12 Stellhebel der Transferwirksamkeit ®

HRD-Professional Training

mit optionaler Zertifizierung zum Transfer Designer

Inhouse Programm

itw
Institut für Transferwirksamkeit

HRD-
PROFESSIONAL
TRAINING

12 STELLHEBEL DER TRANSFERWIRKSAMKEIT®

Wie Sie die Wirksamkeit Ihrer Trainings steuern

Wirksame Entwicklungsprogramme brauchen wirksame Transferdesigns - wissenschaftlich fundiert & praktisch bewährt

Die Forschung bestätigt, was HRD-Professionals längst wissen:
Nur 10-20% des im Training Gelernten wird im beruflichen Alltag auch umgesetzt.

Kennen auch Sie die vermeintlichen Patentlösungen für wirksame Entwicklungsmaßnahmen? „Machen Sie Entsendungsgespräche mit Vorgesetzten, dann funktioniert das Training!“ oder „Stellen Sie Transferaufgaben oder nutzen Sie den „Brief an mich selbst“, dann ist die Umsetzung in den Arbeitsalltag gesichert!

Die Praxis zeigt: Solche Einzelmaßnahmen sind kein Garant für Transfer, denn nicht jede Maßnahme passt zu jedem Unternehmen. Patentlösungen gibt es nicht! Aber es gibt die Stellhebel der Transferwirksamkeit®.

Das sind 12 wissenschaftlich belegte und in der Praxis steuerbare Faktoren, von denen der Transfererfolg abhängt. Wer sie kennt, kann für jede Entwicklungsmaßnahme maßgeschneiderte Tools und Interventionen entwickeln - individuelle Transferkonzepte, um die Transferwirksamkeit jeder Entwicklungsmaßnahme passgenau zu fördern.

Wir können „gute Trainings“ veranstalten und auf Transfererfolge hoffen.
Wir können das Transferproblem ignorieren und uns mit 10-20% Return on Investment zufrieden geben. Oder wir handeln und entscheiden uns dafür, die Transferwirksamkeit gezielt zu steuern. Hier lernen Sie und Ihr Team, Transfererfolge zu gestalten. Damit steigern Sie nachhaltig den Wert, den Ruf und den Impact Ihrer Trainings.

Mehr Infos zu den
12 Stellhebeln der
Transferwirksamkeit® auf
www.transferwirksamkeit.com

TRANSFERZIEL

Was Sie mit diesem Programm erreichen können

- Ihre Trainings(programme) erzielen nachhaltigen Impact
  weil Sie maßgeschneiderte und fundierte Transferkonzepte designen und implementieren.
- Sie nutzen die Stellhebel der Transferwirksamkeit
  um Transfertools und Interventionen zu entwickeln, die anschlussfähig und passgenau auf das Unternehmen und die TeilnehmerInnen abgestimmt sind
- Durch die Transferwirksamkeit Ihrer Trainings steigern Sie nachweislich
  den Wert und die Nachhaltigkeit Ihrer Trainings(programme)

INHALTE

Von Forschung und Praxis profitieren

- Wovon der Transfererfolg abhängt –
  Die Stellhebel der Transferwirksamkeit®
- Transfertools aus der Praxis für die Praxis
  Die Best- & Next-Practices der Transferförderung
- Learnings austauschen –
  Von den praktischen Erfahrungen der Anderen profitieren
- Transferwirksamkeit bei Ihren Trainings-Sammlung und Entwicklung konkreter Tools, Interventionen und Prototypen für Ihre Praxis

PROGRAMMZIELE

Nach diesem Programm können Sie und Ihr Team sagen

- Ich kenne die 12 Stellhebel der Transferwirksamkeit® und weiß, wie ich den Transfererfolg steuern kann
- Wir haben verschiedene Tools und Interventionen zur Förderung der Transferwirksamkeit kennengelernt
- Ich habe konkrete Tools und Interventionen entwickelt, um die Wirksamkeit meiner Trainings zu steigern
- Ich habe ein fertiges Transferkonzept für ein reales Entwicklungsprogramm meines Unternehmens (meinen Real-Case)

ABLAUF

Mehr als Training

- 2 Wochen gezielte Vorbereitung
- Ein persönliches Exemplar vom Buch „Was Trainings wirklich wirksam macht. 12 Stellhebel der Transferwirksamkeit“ für jeden Teilnehmenden
- Präsenztraining: 3 Tage mit unmittelbarerer Anwendung am eigenen Real-Case
- 6 Monate Remote Transfer Support: Entwicklung des Transferkonzepts für den eigenen Real-Case, Peer Support, Support durch Dr. Ina Weinbauer-Heidel

ZIELGRUPPE

Erfahrene HRD Professionals mit Anspruch

- Ihre PersonalentwicklerInnen
- Ihre HR ManagerInnen
- Ihre Learning & Development Consultants
- Ihre TrainerInnen

für die Transferwirksamkeit nicht nur ein Schlagwort sondern gelebter Anspruch ist

FACTS & FIGURES

12 Stellhebel der Transferwirksamkeit – Inhouse Programm

ORGANISATORISCHER RAHMEN

Pre-Training - 2 Wochen geleitete Vorbereitungsphase

Präsenztraining – 3 Tage an einem Ort Ihrer Wahl

6 Monate Remote Transfer Support - Individuelle persönliche Begleitung durch Dr. Ina Weinbauer-Heidel und den Austausch mit Peers

IHRE INVESTITION

Preis (für die maximale Teilnehmerzahl von 12 TeilnehmerInnen) **€ 8.800,-**

Preis exklusive Ust. sowie anfallender Reise- & Aufenthaltskosten, Organisation und Kosten der Seminarlocation sowie ggf. die Verpflegung der Teilnehmenden übernimmt das auftraggebende Unternehmen

ZERTIFIZIERUNG (OPTIONAL)

Stellhebel der Transferwirksamkeit® – Certified Transfer Designer

- Durch die Teilnahme am Seminar kann jede/r Teilnehmende das Zertifikat „Stellhebel der Transferwirksamkeit – Certified Transfer Designer“ erwerben
- Dieses Zertifikat bestätigt die Qualifikation, wirksame, maßgeschneiderte und anschlussfähige Konzepte zur Förderung der Transferwirksamkeit anhand der 12 Stellhebel zu erstellen.
- Die Teilnehmenden erlangen das Zertifikat für die erfolgreiche Erstellung und Beurteilung eines Transferkonzepts für eine reales Training(sprogramm) Ihres Unternehmens.
- Es entstehen keine zusätzlichen Kosten.

BUCHUNG & INFO

Institut für Transferwirksamkeit
www.transferwirksamkeit.com
office@transferwirksamkeit.com

PROGRAMMLEITUNG
Dr. Ina Weinbauer-Heidel

„Es gibt sie, diese HR-Professionals, für die Transferwirksamkeit nicht nur ein Schlagwort ist, sondern Sinn und Anspruch einer professionellen Weiterbildung.
Ich genieße es, diese Profis im Programm zusammen zu bringen und das Thema Transfer anhand der 12 Stellhebel der Transferwirksamkeit in der Tiefe zu bearbeiten.
Fundierte Forschung pragmatisch anwenden und mit der Expertise und der Leidenschaft der Teilnehmenden anschlussfähig feinschleifen – das ist es, was dieses Programm so spannend macht.
Die Transferkonzepte der AbsolventInnen sind beeindruckend und zeigen: Transfererfolg ist steuerbar.“

Dr. Ina Weinbauer-Heidel ist Geschäftsführerin des Instituts für Transferwirksamkeit und Entwicklerin der Stellhebel der Transferwirksamkeit. Als Autorin, Wissenschaftlerin, Speakerin und Beraterin ist sie mit Leidenschaft an der Schnittstelle zwischen Transferforschung und –praxis tätig und macht wissenschaftliche Erkenntnisse für die Praxis nutzbar.

Ein echtes Highlight am überschwemmten Fortbildungsmarkt
Sonja B. Peters – Transferagenten München

„Als Transferspezialistin bin ich immer auf der Suche nach Ansätzen, Modellen und Tools, die effektiv die Brücke zwischen Komplexität und Klarheit bauen.
Ina Weinbauers Systematik der 12 Stellhebel der Transferwirksamkeit sind ein echtes Highlight am überschwemmten Fortbildungsmarkt. Dieses Programm hält und lebt was es verspricht und hinterlässt nachhaltig Spuren in meinen Projekten. Ina Weinbauer sprüht nur so vor Begeisterung für ihr Thema und hat es vom ersten Moment an geschafft, uns als Gruppe anzustecken. Volle Empfehlung - ich freue mich auf den weiteren Austausch im entstandenen Netzwerk!“

Wo hat man schon die Möglichkeit, direkt von der Quelle zu lernen
Mag. Martin Sattlberger – Fokus 7 GmbH

Frau Dr. Weinbauer-Heidel schafft es, Wissenschaft und Praxis in verständlicher Art und Weise zu verbinden. Da sie selbst die Forschende ist, erhält man die Informationen aus erster Hand. Wo hat man sonst in einer Wissensdomäne die Möglichkeit, direkt von der Quelle zu lernen? Ich habe mich für das Programm und die damit verbundene Zertifizierung entschieden, weil es mich auch als "alten Hasen“ weiter gebracht hat. Ich erkenne nun noch klarer, wie der rote Faden von der Auftragsklärung bis zur Umsetzung und dem Transfererfolg im Unternehmen gesponnen werden kann. Nach der Zertifizierung zum Transfer Designer war auch ich selbst als Trainer überrascht, welcher Impact mit transferstarken Trainings möglich ist.

Mehr AbsolventInnenstimmen finden Sie unter www.transferwirksamkeit.com

ITW – Institut für Transferwirksamkeit

Am Institut für Transferwirksamkeit verfolgen Denker, Macher und kritische Geister aus der HR-Forschung und -Praxis mit Leidenschaft ein gemeinsames Ziel: den Transfererfolg von Trainings- und Weiterbildungsmaßnahmen zu steigern.

Hierfür forschen wir intensiv an den Einflussfaktoren der Transferwirksamkeit, entwickeln wissenschaftlich fundierte Tools und Interventionen und testen sie in der Praxis. Diese Brücke zwischen Forschung und Praxis schlagen wir auch
andersherum: Wir forschen nicht zum Selbstzweck, sondern untersuchen genau das, was in der Praxis hilfreich ist. Ergebnis sind praktikable Hands-On Tools und nützliche Best-Practice Lösungen, die auf fundierten Erkenntnissen beruhen.

Wenn Transferwirksamkeit Ihr persönlicher Anspruch ist, sind Sie bei uns richtig.

Besuchen Sie uns unter www.transferwirksamkeit.com

BUCHUNG INHOUSE PROGRAMM

Institut für Transferwirksamkeit

Firma (Auftraggeber)

Firmenadresse (Straße, Hausnummer, PLZ, Ort, Land)

Rechnungsadresse (falls abweichend)

Ansprechpartner im Unternehmen

Vor- & Nachname

Position

Telefonnummer

E-Mail Adresse

Angaben zum Inhouse Programm

Geplanter Seminarort

Geplante Anzahl an Teilnehmenden (max. 12)

Ihr Wunschtermin* (3 Tage)

Rollen der Teilnehmenden (z.B. TrainerInnen, PersonalentwicklerInnen, Trainingsdesigner, etc.)

Notizen/ Anmerkungen

Ich bestätige mit meiner Unterschrift die AGBs

Datum, Ort

Unterschrift (Auftrageber)

Name in Blockbuchstaben

Bitte senden Sie die ausgefüllte Buchung an:

- office@transferwirksamkeit.com

12 STELLHEBEL DER TRANSFER-WIKSAMKEIT

HRD-Professional Training

Inhouse Programm

Programmleitung
Dr. Ina Weinbauer-Heidel

Preis
8.800 € exkl. Ust. ,
zzgl. Reise-& Aufenthaltskosten

Der Preis inkludiert Vorbereitung, alle Unterlagen, Dokumentation sowie die Zertifizierung (optional)

Die Kosten und Organisation der Seminarlocation übernimmt das auftraggebende Unternehmen

Die Rechnungslegung erfolgt nach Programmende. Zahlungsbedingungen: nach Erhalt der Rechnung ohne weitere Abzüge

* Wir werden versuchen, Ihren Wunschtermin für Sie möglich zu machen – können jedoch dafür keine Gewähr übernehmen. Sollte Ihr Wunschtermin unsererseits nicht möglich sein, werden wir auf Sie zukommen um gemeinsam einen geeigneten Termin zu finden.